



KEMENTERIAN DESA, PEMBANGUNAN DAERAH TERTINGGAL DAN TRANSMIGRASI RI
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT
DESA, DAERAH TERTINGGAL DAN TRANSMIGRASI
TENAGA PENDAMPING PROFESIONAL KABUPATEN LEBAK PROVINSI BANTEN

Komplek BCM Depag Blok A1 No.7 Kelurahan Muara Cijung Timur Kec. Rangkasbitung Kabupaten Lebak 42314
Telpon. 0858-1113-7330/0852-1526-1866

f: TPP P3MD Lebak – Banten

t: @TPP P3MD Lebak - Banten

ig: TPP P3MD Lebak – Banten

No : 09/TA-Kab/P3MD/II/2017
Lampiran : 3 (Tiga) halaman
Perihal : Pemberitahuan Jadwal Pelatihan Kemitraan

Kepada YTh
Narasumber (Terlampir)
Di
Tempat

Disampaikan dengan hormat kepada para Narasumber dari Perguruan Tinggi La Tansa Program S2 Manajemen, bahwa kesepakatan permintaan kemitraan antara Program Nasional Kemendes PDTT RI telah menyepakati beberapa kesepakatan sebagai berikut:

1. Diadakan pelatihan dan atau Caoching dengan metode sesuai keinginan Narasumber
2. Materi yang disampaikan berdasarkan kesepakatan (Tempat dan waktu serta lokasi terlampir).
3. Pelatihan atas dasar sukarela, sebagai bentuk pengabdian masyarakat dari pihak perguruan tinggi.
4. Pelatihan ini diselenggarakan tingkat Nasional Kemendes PDTT RI yang diselenggarakan atas tanggung jawab TA PED Kabupaten Lebak.

Demikian surat ini disampaikan kepada Narasumber, atas kerjasamanya kami mengucapkan terimakasih.

Rangkasbitung, 13 Februari 2017



Andes Widiansyah
TA PED Kabupaten Lebak

Tembusan:
Kepala DPMD Kabupaten Lebak
Kepala DPMD Provinsi Banten
Korprov KPW II Banten
Kemendes PDTT RI



**KEMENTERIAN DESA, PEMBANGUNAN DAERAH TERTINGGAL DAN TRANSMIGRASI
RI**

**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT
DESA, DAERAH TERTINGGAL DAN TRANSMIGRASI**

TENAGA PENDAMPING PROFESIONAL KABUPATEN LEBAK PROVINSI BANTEN

Komplek BCM Depag Blok A1 No.7 Kelurahan Muara Ciujung Timur Kec. Rangkasbitung Kabupaten Lebak 42314

Telpon. 0858-1113-7330/0852-1526-1866

f: TPP P3MD Lebak – Banten

t: @TPP P3MD Lebak - Banten

ig: TPP P3MD Lebak – Banten

Lampiran Surat No: 09/TA- Kab/P3MD/II/2017

**JADAWAL PELATIHAN KEMITRAAN
TENAGA PENDAMPING PROFESIONAL (TPP)
PROGRAM NASIONAL PEMBANGUNAN
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA
PRIODE TAHUN 2017- 2021**

No	HARI/TANGGAL	MATERI	TEMPAT	NARASUMBER
1	Sabtu, 4 Maret 2017	Analisis Laporan Keuangan & Dasar-Dasar Kepemimpinan ,	Aula BPMDES Kab. Lebak	Paniran, Ak,SE, MM, Dr. Yumhi, ST, MM
2	Sabtu, 1 April 2017	Pembukuan Sederhana UMKM & Kepemimpinan Lanjutan	Aula Maltatuli Sekda Lebak	Paniran, Ak,SE, MM, Dr. Yumhi, ST, MM
3	Sabtu, 6 Mei 2017	Manajemen Personal & Negotiation Skill	Hall La Tansa Mashiro Lebak	Paniran, Ak,SE, MM, Dr. Yumhi, ST, MM
4	Sabtu, 3 Juni 2017	Strategi Pendekatan Personal, & Bagaimana cara meningkatkan Komunikasi Interpersonal	Gedung PGRI Jakarta	Paniran, Ak,SE, MM, Dr. Yumhi, ST, MM
5	Sabtu, 1 Juli 2017	Startegi Mengasah Kemampuan Diri, & Bagaimana Meningkatkan Kinerja Personal	Ruang Serbaguna Pemprov. Banten	Paniran, Ak,SE, MM, Dr. Yumhi, ST, MM
6	Sabtu, 4 Nov 2017	Manajemen Etika, & Praktek Memupuk Semangat Kerja	Hotel Le Dian Kota Serang	Paniran, Ak,SE, MM, Dr. Yumhi, ST, MM
7	Sabtu, 9 Des 2017	Manajemen Keuangan Keluarga, & Manajemen Pelatihan	Hotel Le Dian Kota Serang	Paniran, Ak,SE, MM, Dr. Yumhi, ST, MM
8	Sabtu, 10 Maret 2018	Perencanaan Partisipatif, &Kepemimpinan Sepiritual	Ruang Serbaguna Pemprov. Banten	Paniran, Ak,SE, MM, Dr. Yumhi, ST, MM
9	Sabtu, 9 Juni 2018	Teknik Transek & Manajemen Pembangunan Desa	Hotel Le Dian Kota Serang	Paniran, Ak,SE, MM, Dr. Yumhi, ST, MM
10	Sabtu, 14 Juli 2018	Kepemimpinan & Keuangan Bumdes	Hotel Le Dian Kota Serang	Paniran, Ak,SE, MM, Dr. Yumhi, ST, MM
11	Sabtu, 11 August 2018	Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Pendamping.& Pemasaran Program	Mambruk Hotel & Convention	Dr. Ade Jaya Sutisna,Dr. Paniran, Ak,SE, MM, Dr. Yumhi, ST, MM

12	Sabtu, 15 September 2018	Teknik-Teknik Komunikasi Efektif	Aula Maltatuli Sekda Lebak	Paniran, Ak,SE, MM, Dr. Yumhi, ST, MM
13	Sabtu, 10 Nop 2018	Motivasi Kinerja Pendamping & Teknik Pelaporan Berbasis Akuntansi	Hotel Nuansa Bali Resort	Paniran, Ak,SE, MM, Dr. Yumhi, ST, MM
14	Sabtu, 8 Des 2018	Penguatan Lobi- Lobi dan Negosiasi	The Jakarta Hotel	Paniran, Ak,SE, MM, Dr. Yumhi, ST, MM
15	Sabtu, 16 Februari 2019	Laporan Keuangan Bumdes & Mengembangkan Prilaku Jujur	Ruang Serbaguna Pemprov. Banten	Paniran, Ak,SE, MM, Dr. Yumhi, ST, MM
16	Sabtu, 20 Arpril 2019	Membangun Sinergitas Stake Holder	Hotel Le Dian Kota Serang	Paniran, Ak,SE, MM, Dr. Yumhi, ST, MM
17	Sabtu, 15 Juni 2019	Peran Kepemimpinan Lokal	Hotel Le Dian Kota Serang	Paniran, Ak,SE, MM, Dr. Yumhi, ST, MM
18	Sabtu, 24 Agustus 2019	Chanelling Membagung Kimitraan	Ruang Serbaguna Pemprov. Banten	Paniran, Ak,SE, MM, Dr. Yumhi, ST, MM
19	Sabtu, 19 Oktober 2019	Integritas dan Pembentukan Karakter Pendamping	Nuansa Bali Resort	Paniran, Ak,SE, MM, Dr. Yumhi, ST, MM
20	Sabtu, 23 Nopember 2019	Teknik – Teknik Pelaporan Penggunaan Anggaran	Hotel Mambruk	Paniran, Ak,SE, MM, Dr. Yumhi, ST, MM
21	Sabtu, 11 Januari 2020	Strategi Pendampingan	Zoom Meeting	Dr.Yumhi,ST,MM
22	Jumat, 7 Februari 2020	Etika Pendamping Desa	Zoom Meeting	Dr.Yumhi,ST,MM
23	Rabu, 11 Maret 2020	Teknik Perencanaan Anggran Berbasis Kebutuhan	Zoom Meeting	Dr.Yumhi,ST,MM
24	Kamis , 9 April 2020	TNA (Taraning Need Assesment)	Zoom Meeting	Dr.Yumhi,ST,MM
25	Senin, 4 Mei 2020	Kinerja Berbasis Anggran	Zoom Meeting	Dr.Yumhi,ST,MM
26	Selasa,9 Juni 2020	Bagaimana Meningkatkan Kinerja Pendamping	Zoom Meeting	Dr.Yumhi,ST,MM
27	Selasa, 7 Juli 2020	Lobi dan Negoisasi	Zoom Meeting	Dr.Yumhi,ST,MM

28	Jumat , 7 Agustus 2020	Modal- Modal Sosial	Zoom Meeting	Dr.Yumhi,ST,MM
29	Kamis , 13 Agustus 2020	Kemitraan	Zoom Meeting	Dr.Yumhi,ST,MM
30	Kamis , 3 September 2020	Membangun Integritas dan Kredibilitas Pendamping	Hotel Le Dian Kota Serang	Dr.Yumhi,ST,MM
31	Jumat, 18 September 2020	Teknik Merawat Pendamping	Zoom Meeting	Dr. Yumhi, ST, MM
32	Rabu, 7 Oktober 2020	Manajemen Kinerja Bagi Pendamping	Zoom Meeting	Dr. Yumhi, ST, MM
33	Selasa, 10 Nopember 2020	Pelatihan Masyarakat	Zoom Meeting	Dr. Yumhi, ST, MM
34	Kamis, 10 Desember 2020	Teknik Menggali Potensi Lokal	Zoom Meeting	Dr. Yumhi, ST, MM

Rangkasbitung, 13 Februari 2017

KEMENDES PDPT RI



Andes Widiansyah

TA PED Kabupaten Lebak

KEMENTERIAN DESA, PEMBANGUNAN DAERAH TERTINGGAL DAN TRANSMIGRASI RI
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT
DESA, DAERAH TERTINGGAL DAN TRANSMIGRASI
TENAGA PENDAMPING PROFESIONAL KABUPATEN LEBAK PROVINSI BANTEN

Komplek BCM Depag Blok A1 No.7 Kelurahan Muara Cijung Timur Kec. Rangkasbitung Kabupaten Lebak 42314
Telpon. 0858-1113-7330/0852-1526-1866

f: TPP P3MD Lebak – Banten

t: @TPP P3MD Lebak - Banten

ig: TPP P3MD Lebak – Banten

SURAT KETERANGAN

No: 102/ TA – Kab/P3MD/ II/ 2021

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **Andes Widiansyah**
Jabatan : TA. PED Kabupaten Lebak
Program : P3MD Kemendes PDTT RI
Alamat Kantor : Komplek Depag Blok A1 No. 7 Rangkasbitung - Lebak

Menerangkan bahwa saudara **Dr. Yumhi, ST, MM** adalah sebagai Narasumber pada Pelatihan / Coaching Kemitraan kepada Tenaga Pendamping Profesional (TPP) Kementerian Desa PDTT – RI di Kabupaten Lebak dari Tanggal 4 Maret 2017 sampai dengan Tanggal 10 Desember 2020.

Kami menyampaikan penghargaan setinggi – tingginya kepada narasumber yang telah berkenan meluangkan waktu, pikiran dan tenaganya untuk terselenggaranya pelatihan kemitraan Kapasitas Pendamping Desa Professional.

Demikianlah surat keterangan ini kami sampaikan, atas kerjasamanya kami mengucapkan terimakasih.

Rangkasbitung, 4 Februari 2021



Andes Widiansyah
TA PED Kabupaten Lebak



Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM)

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) La Tansa Mashiro

Jl. Soekarno Hatta Rangkasbitung Lebak Banten Indonesia 42317

Telp. 0252 207163 Fax. 0252 206794

<http://www.ejurnal.latansamashiro.ac.id>

email. lp2mpt@gmail.com / lppmstieltm@gmail.com

SURAT TUGAS

No. 026/LPPM-LT/II/2017

Yang bertandatangan dibawah ini, Direktur Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi La Tansa Mashiro Rangkasbitung,

Nama : **Dr. Paniran, S.E., M.M., Ak., CA., CPA**

Jabatan : **Direktur Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LPPM) STIE La Tansa Mashiro**

dengan ini menugaskan kepada :

Nama : **Dr. Yumhi, S.T., M.M**

NIDN : **0312127201**

Jabatan : **Dosen STIE La Tansa Mashiro**

Untuk melaksanakan rangkaian Kegiatan sebagai Narasumber pada Pelatihan/Coaching Kemitraan kepada Tenaga Pendamping Profesional (TPP) Kementerian Desa PDTT – RI di Kabupaten Lebak dari tanggal 4 Maret 2017 sampai dengan 10 Desember 2020.

Demikian surat tugas ini diberikan untuk dapat dilaksanakan dengan penuh tanggungjawab.

Rangkasbitung, 15 Februari 2017

LPPM STIE La Tansa Mashiro

Direktur,

Dr. Paniran, S.E., M.M., AK., CA., CPA

NPP. 13112640818115

Praktek Memupuk Semangat Kerja

Disajikan dalam acara Bintek TPP Program
Nasional Tenaga Pendamping Profesional
(TPP)

▀ **SABTU, 4 NOV 2017, HOTEL LA DIAN
KOTA SERANG**

Dr. Yumhi, ST,MM

Topi Saya Bundar

- "Topi Saya Bundar" adalah lagu ciptaan Pak Kasur. Meskipun telah menciptakan banyak sekali lagu anak lainnya, "Topi Saya Bundar" adalah salah satu lagu terpopuler Pak Kasur. Lagu ini banyak digemari dan gampang diingat karena liriknya yang sederhana tapi tetap menyenangkan untuk dinyanyikan

TOPI SAYA BUNDAR

- Topi saya bundar
- Bundar topi saya
- Kalau tidak bundar
- Bukan topi saya
- Trek dung trek dung
- Trek dung tra la la
- Trek dung trek dung
- Trek dung tra la la
- Trek dung trek dung
- Trek dung tra la la
- Topi saya bundar
- Topi saya bundar
- Bundar topi saya
- Kalau tidak bundar
- Bukan topi saya
- Trek dung trek dung
- Trek dung tra la la
- Trek dung trek dung
- Trek dung tra la la
- Trek dung trek dung
- Trek dung tra la la



Philosophi Topi Saya Budar

- Lagu ini mengandung filosofi,
- Bahwa niat seseorang harus bulat, utuh tidak boleh lonjong, teguh dan ga gampang menyerah,,militansi harus kuat.
- Vitalitas dan semangat harus tetatp dijaga.
- Gunakan potensi yang dimiliki untuk selalu memupuk semangat

Kisah Tukang Tahu Sukses

- “Ada keluarga Cina yang tinggal di Bandung,,pekerjaan mereka berbisnis Tahu,, mempunyai dua orang anak, yang pertama namanya Yun-Yi yang kedua namanya Yun – Si. Ketika orang tuanya meninggal, mereka diberi warisan bisnis Tahu. Keduanya memproduksi tahu dan masing- masing berdagang tahu.
- Karena keduanya sudah masing-masing berbisnis tahu, persaingan ketat tidak bisa di elakan. Persaingan ini kemudian mendatangkan pertarungan hebat. Tidak hanya soal bisnis, Yun-Yi dan Yun- Si pun kadang – kadang tidak jarang bertengkar, karena persoalan bisnis.

Kisah Tukang Tahu Sukses

- Yun – Yi selalu semangat memproduksi tahu dan memasarkannya , dengan strategi dan cara- cara pasar terbaru. Demikian Yun – Si tidak mau kalah dari Yun – Yi,,masing – masing terus bertarung dalam arena bisnis dan lainnya. Kemudian selang beberapa tahun usaha Yun – Yi terus meroket, dan akhirnay menyaingi Yun –Si dan Yun – Si jatuh bangkrut. Yun – Yi terus Berjaya ,,sampai sekarang di Bandung ada tahu yang terkenal dengan nama Tahu Yun Yi.
- Ketika diwawancarai ,,apakah yang menyebabkan Yun Yi eksis dalam bisnis ,,ternyata Yun – Yi masih selalu memegang mantra Cina Tua dari warisan leleuhurnya .

MANTRA WARISAN LELUHUR

Pu Che Nen Punen
Tanche Yau Phuyau

Bukan bicara bisa tidak
bisa, tapi bicara mau
atau tidak mau

Motivasi Karyawan di Perusahaan

- Motivasi ibarat bensin sebuah kendaraan. Jika tidak ada bensin, kendaraan tidak dapat beroperasi dengan baik. Demikian halnya dengan motivasi karyawan di sebuah perusahaan. Jika Anda seorang atasan, Anda harus selalu berusaha memotivasi karyawan Anda. Selain meningkatkan kerja sama tim, karyawan yang termotivasi akan membantu Anda meraih profit yang ditargetkan secara elegan.

Bagaimana Caranya?

14 LANGKAH AGAR TERUS BERSEMANGAT

1. **DENGARKAN DAN HARGAI IDE-IDE BARU KARYAWAN**

Setiap orang ingin didengarkan, tak terkecuali karyawan Anda. Berikan waktu Anda untuk mendengarkan ide-ide baru karyawan. Hal ini membuktikan Anda seorang atasan yang berwibawa dan bijaksana. Perusahaan yang baik memberi kesempatan bagi karyawan untuk mengembangkan kreativitas melalui ide-ide baru karyawan. Setiap pendapat, pemikiran atau ide adalah hasil dari buah pikiran. Jadi terdapat sebuah proses berpikir sebelum pendapat atau ide itu muncul di kepala karyawan Anda. Hargailah setiap pendapat atau ide yang diajukan oleh karyawan.

2. PELIHARA HUBUNGAN SOSIAL YANG BAIK

Komunikasi dan interaksi yang baik antara Anda dan karyawan akan menumbuhkan hubungan yang lebih baik. Sikap peduli Anda akan membuat karyawan merasa segan karena mereka diperhatikan oleh Anda. Contoh kecil yang bisa Anda lakukan adalah kunjungan ke rumah karyawan. Kunjungan ini dilakukan untuk memelihara hubungan sosial dengan karyawan. Mengenal dan mengetahui kondisi keluarga karyawan dapat memberi Anda gambaran akan kepribadian dan karakter karyawan tersebut. Hubungan sosial juga terjalin dari komunikasi yang baik antara Anda dan karyawan. Menurut Forbes.com Anda harus selalu menularkan pengaruh positif dan koneksi emosional yang positif. Jika Anda marah-marah atau depresi, emosi ini akan berpengaruh kepada karyawan Anda.

3. BANTU MERENCANAKAN KARIER KARYAWAN

Tentu setiap karyawan ingin naik jabatan sehingga kariernya lebih baik. Jangan tutup mata terhadap karier karyawan Anda. Lakukan penilaian kinerja karyawan secara efektif. Rencanakan pelatihan yang sesuai untuk menumbuhkembangkan keterampilan yang merupakan kelebihan karyawan tersebut, tidak hanya fokus pada kekurangan karyawan. Menurut PakarKinerja.com, merencanakan karier karyawan berpengaruh terhadap peningkatan kinerja. Perencanaan karier karyawan dapat menjaga semangat karyawan agar tidak jenuh dengan posisinya saat ini dan tahu kapan ia akan naik jabatan apabila kinerjanya terus meningkat.

4. JELASKAN PERAN KARYAWAN TERHADAP PERUSAHAAN

Karyawan ingin mendapat pengakuan bahwa mereka berkontribusi terhadap pencapaian visi, misi, dan nilai perusahaan. Dengan demikian Anda harus memberi penjelasan tentang ketiga hal tersebut dan peran penting karyawan dalam meraihnya. Buatlah karyawan merasakan bahwa tujuan perusahaan adalah tujuan mereka. Dengan kata lain, visi, misi, dan nilai perusahaan adalah milik mereka sehingga mereka berusaha untuk turut serta mewujudkannya. .

5. APRESIASI PENINGKATAN KINERJA SEKECIL APA PUN

Anda sebaiknya memperhatikan setiap peningkatan kinerja karyawan Anda. Sekecil apa pun hal positif atau peningkatan keterampilan yang telah diupayakan oleh karyawan, Anda harus mengapresiasinya. Pemberian apresiasi ini sangat penting untuk meningkatkan motivasi kerja mereka. Jangan hanya menuntut karyawan meningkatkan keterampilan di bidangnya. Percuma saja Anda meminta mereka belajar tetapi tidak ada yang memberi evaluasi terhadap implementasi dari hal yang telah dipelajari. .

6. LAKUKAN KONTROL DENGAN SERING MUNCUL SAAT KARYAWAN BEKERJA.

Kehadiran Anda sebagai atasan tertinggi bisa berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan. Banyak karyawan yang malas bekerja dan akhirnya demotivasi karena tidak pernah dikunjungi oleh atasannya. Bahkan atasan langsungnya terkesan tidak peduli dengan hasil kerja keras bawahannya. Upayakan sapa karyawan yang berpapasan dengan Anda. Selain itu, luangkan waktu Anda untuk datang ke ruangan mereka atau saat mereka bekerja. Jangan segan-segan untuk membantu mereka apabila mereka mengalami kesulitan yang benar-benar tidak bisa diselesaikan.

7. BANGUN KEPERCAYAAN ANTARA ANDA DAN KARYAWAN

Kepercayaan adalah modal untuk hubungan kerja yang lebih baik. Bangun kepercayaan dengan mengutamakan kejujuran. Jangan pernah berbohong atau bergosip tentang karyawan yang kurang Anda sukai kepada karyawan lain. Ini akan menjadi bumerang bagi Anda karena kepercayaan karyawan terhadap Anda bisa runtuh. Selain itu, membina komunikasi yang baik juga menjadi salah satu cara membangun kepercayaan. Harus ada dialog dua arah apabila ingin membina komunikasi yang baik antara atasan dan karyawan. Anda mendengarkan karyawan dan sebaliknya karyawan pun akan mendengarkan Anda. Dengan begitu terbangun kepercayaan yang membuat karyawan semakin semangat bekerja.

8. BUAT SUASANA KERJA YANG POSITIF DAN MENYENANGKAN

Lingkungan kerja yang nyaman dan menyenangkan kerap membuat karyawan semangat bekerja. Karyawan mendapat dorongan dari luar diri yang mempengaruhi mereka untuk tetap positif sehingga bisa menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan tepat waktu. Sebagai atasan tertinggi, Anda hendaknya membuat suasana kerja menjadi lebih positif. Tentu saja Anda harus memelihara pemikiran positif terlebih dahulu. Jika Anda memiliki karakter positif dan selalu melihat bahwa segala sesuatu ada jalan keluarnya, akan sangat mudah menciptakan suasana kerja yang positif dan menyenangkan untuk meningkatkan motivasi karyawan Anda.

9. DORONG KARYAWAN UNTUK TERUS BELAJAR DAN BERKEMBANG

Jangan pernah memandang rendah bawahan Anda. Seperti Anda, karyawan adalah pribadi yang unik dengan kelebihan dan kekurangan masing-masing. Rangkul mereka sebagai teman dan saudara. Dorong mereka untuk terus belajar dan mengembangkan keterampilan mereka. Jika perlu, beri mereka kata-kata motivasi untuk terus bersemangat.

10. BERWIBAWALAH NAMUN TIDAK KAKU

Menjadi atasan yang berwibawa adalah sebuah tantangan yang menarik dan harus Anda taklukkan. Karyawan menjadi semakin segan apabila Anda mengupayakan cara-cara untuk menjadi atasan yang berwibawa dan bijaksana dalam mengambil keputusan terkait kesejahteraan karyawan. Tak ada salahnya jika Anda selalu menyapa bawahan terlebih dahulu dan aktif mengikuti acara yang diselenggarakan bawahan Anda.

11. RENCANAKAN WAKTU GATHERING DAN REFRESHING BERSAMA.

Quality time tidak hanya diupayakan untuk anggota keluarga. Atasan yang peduli dengan karyawannya akan meluangkan waktu yang berkualitas untuk sekedar berkumpul atau ngobrol ringan saat coffee break. Melulu berbicara tentang pekerjaan membuat karyawan jenuh. Ada waktunya Anda harus melakukan kegiatan seperti family gathering atau refreshing bersama.

12. BERIKAN PERHATIAN DAN HUMAN TOUCH

Tentu setiap karyawan ingin mendapat perhatian dari atasannya. Tunjukkan jika Anda adalah atasan yang memperhatikan karyawan. Tingkatkan kepedulian Anda kepada karyawan, tetapi tetap dalam batas wajar.

13. JADI CONTOH YANG BAIK

Selalu menjadi contoh yang baik untuk bawahan Anda. Salah satu contohnya dengan selalu hadir lebih pagi. Banyak hal yang bisa Anda lakukan dengan datang lebih pagi. Pun, ide-ide segar biasanya diperoleh saat pagi dalam suasana masih hening.

14. BERI INSENTIF ATAU BONUS YANG ADIL

Walaupun uang bukan motivasi terbesar karyawan dalam bekerja, Anda tetap harus memperhatikannya. Insentif atau bonus yang adil membuat karyawan berpikir bahwa perusahaan memberi hak karyawan secara profesional. Tentu hal ini akan berpengaruh terhadap meningkatnya semangat kerja karyawan. Jika ia melakukan lebih, ia akan mendapatkan lebih