



**KEMENTERIAN DESA, PEMBANGUNAN DAERAH TERTINGGAL DAN TRANSMIGRASI RI**  
**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT**  
**DESA, DAERAH TERTINGGAL DAN TRANSMIGRASI**  
**TENAGA PENDAMPING PROFESIONAL KABUPATEN LEBAK PROVINSI BANTEN**

Komplek BCM Depag Blok A1 No.7 Kelurahan Muara Cijung Timur Kec. Rangkasbitung Kabupaten Lebak 42314  
Telpon. 0858-1113-7330/0852-1526-1866

f: TPP P3MD Lebak – Banten

t: @TPP P3MD Lebak - Banten

ig: TPP P3MD Lebak – Banten

No : 09/TA-Kab/P3MD/II/2017  
Lampiran : 3 (Tiga) halaman  
Perihal : Pemberitahuan Jadwal Pelatihan Kemitraan

Kepada YTh  
Narasumber (Terlampir)  
Di  
Tempat

Disampaikan dengan hormat kepada para Narasumber dari Perguruan Tinggi La Tansa Program S2 Manajemen, bahwa kesepakatan permintaan kemitraan antara Program Nasional Kemendes PDTT RI telah menyepakati beberapa kesepakatan sebagai berikut:

1. Diadakan pelatihan dan atau Caoching dengan metode sesuai keinginan Narasumber
2. Materi yang disampaikan berdasarkan kesepakatan (Tempat dan waktu serta lokasi terlampir).
3. Pelatihan atas dasar sukarela, sebagai bentuk pengabdian masyarakat dari pihak perguruan tinggi.
4. Pelatihan ini diselenggarakan tingkat Nasional Kemendes PDTT RI yang diselenggarakan atas tanggung jawab TA PED Kabupaten Lebak.

Demikian surat ini disampaikan kepada Narasumber, atas kerjasamanya kami mengucapkan terimakasih.

Rangkasbitung, 13 Februari 2017

**Andes Widiansyah**  
TA PED Kabupaten Lebak

Tembusan:  
Kepala DPMD Kabupaten Lebak  
Kepala DPMD Provinsi Banten  
Korprov KPW II Banten  
Kemendes PDTT RI



**KEMENTERIAN DESA, PEMBANGUNAN DAERAH TERTINGGAL DAN TRANSMIGRASI  
RI**

**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT  
DESA, DAERAH TERTINGGAL DAN TRANSMIGRASI**

**TENAGA PENDAMPING PROFESIONAL KABUPATEN LEBAK PROVINSI BANTEN**

Komplek BCM Depag Blok A1 No.7 Kelurahan Muara Ciujung Timur Kec. Rangkasbitung Kabupaten Lebak 42314

Telpon. 0858-1113-7330/0852-1526-1866

f: TPP P3MD Lebak – Banten

@TPP P3MD Lebak - Banten

: TPP P3MD Lebak – Banten

Lampiran Surat No: 09/TA- Kab/P3MD/II/2017

**JADAWAL PELATIHAN KEMITRAAN  
TENAGA PENDAMPING PROFESIONAL (TPP)  
PROGRAM NASIONAL PEMBANGUNAN  
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA  
PRIODE TAHUN 2017- 2021**

No	HARI/TANGGAL	MATERI	TEMPAT	NARASUMBER
1	Sabtu, 4 Maret 2017	Analisis Laporan Keuangan & Dasar-Dasar Kepemimpinan ,	Aula BPMDES Kab. Lebak	Paniran, Ak,SE, MM, Dr. Yumhi, ST, MM
2	Sabtu, 1 April 2017	Pembukuan Sederhana UMKM & Kepemimpinan Lanjutan	Aula Maltatuli Sekda Lebak	Paniran, Ak,SE, MM, Dr. Yumhi, ST, MM
3	Sabtu, 6 Mei 2017	Manajemen Personal & Negotiation Skill	Hall La Tansa Mashiro Lebak	Paniran, Ak,SE, MM, Dr. Yumhi, ST, MM
4	Sabtu, 3 Juni 2017	Strategi Pendekatan Personal, & Bagaimana cara meningkatkan Komunikasi Interpersonal	Gedung PGRI Jakarta	Paniran, Ak,SE, MM, Dr. Yumhi, ST, MM
5	Sabtu, 1 Juli 2017	Startegi Mengasah Kemampuan Diri, & Bagaimana Meningkatkan Kinerja Personal	Ruang Serbaguna Pemprov. Banten	Paniran, Ak,SE, MM, Dr. Yumhi, ST, MM
6	Sabtu, 4 Nov 2017	Manajemen Etika, & Praktek Memupuk Semangat Kerja	Hotel Le Dian Kota Serang	Paniran, Ak,SE, MM, Dr. Yumhi, ST, MM
7	Sabtu, 9 Des 2017	Manajemen Keuangan Keluarga, & Manajemen Pelatihan	Hotel Le Dian Kota Serang	Paniran, Ak,SE, MM, Dr. Yumhi, ST, MM
8	Sabtu, 10 Maret 2018	Perencanaan Partisipatif, &Kepemimpinan Sepiritual	Ruang Serbaguna Pemprov. Banten	Paniran, Ak,SE, MM, Dr. Yumhi, ST, MM
9	Sabtu, 9 Juni 2018	Teknik Transek & Manajemen Pembangunan Desa	Hotel Le Dian Kota Serang	Paniran, Ak,SE, MM, Dr. Yumhi, ST, MM
10	Sabtu, 14 Juli 2018	Kepemimpinan & Keuangan Bumdes	Hotel Le Dian Kota Serang	Paniran, Ak,SE, MM, Dr. Yumhi, ST, MM
11	Sabtu, 11 August 2018	Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Pendamping.& Pemasaran Program	Mambruk Hotel & Convention	Dr. Ade Jaya Sutisna,Dr. Paniran, Ak,SE, MM, Dr. Yumhi, ST, MM

12	Sabtu, 15 September 2018	Teknik-Teknik Komunikasi Efektif	Aula Maltatuli Sekda Lebak	Paniran, Ak,SE, MM, Dr. Yumhi, ST, MM
13	Sabtu, 10 Nop 2018	Motivasi Kinerja Pendamping & Teknik Pelaporan Berbasis Akuntansi	Hotel Nuansa Bali Resort	Paniran, Ak,SE, MM, Dr. Yumhi, ST, MM
14	Sabtu, 8 Des 2018	Penguatan Lobi- Lobi dan Negosiasi	The Jakarta Hotel	Paniran, Ak,SE, MM, Dr. Yumhi, ST, MM
15	Sabtu, 16 Februari 2019	Laporan Keuangan Bumdes & Mengembangkan Prilaku Jujur	Ruang Serbaguna Pemprov. Banten	Paniran, Ak,SE, MM, Dr. Yumhi, ST, MM
16	Sabtu, 20 Arpril 2019	Membangun Sinergitas Stake Holder	Hotel Le Dian Kota Serang	Paniran, Ak,SE, MM, Dr. Yumhi, ST, MM
17	Sabtu, 15 Juni 2019	Peran Kepemimpinan Lokal	Hotel Le Dian Kota Serang	Paniran, Ak,SE, MM, Dr. Yumhi, ST, MM
18	Sabtu, 24 Agustus 2019	<b>Chanelling</b> Membangun Kemitraan	Ruang Serbaguna Pemprov. Banten	Paniran, Ak,SE, MM, Dr. Yumhi, ST, MM
19	Sabtu, 19 Oktober 2019	Integritas dan Pembentukan Karakter Pendamping	Nuansa Bali Resort	Paniran, Ak,SE, MM, Dr. Yumhi, ST, MM
20	Sabtu, 23 Nopember 2019	Teknik – Teknik Pelaporan Penggunaan Anggaran	Hotel Mambruk	Paniran, Ak,SE, MM, Dr. Yumhi, ST, MM
21	Sabtu, 11 Januari 2020	Strategi Pendampingan	Zoom Meeting	Dr.Yumhi,ST,MM
22	Jumat, 7 Februari 2020	Etika Pendamping Desa	Zoom Meeting	Dr.Yumhi,ST,MM
23	Rabu, 11 Maret 2020	Teknik Perencanaan Anggran Berbasis Kebutuhan	Zoom Meeting	Dr.Yumhi,ST,MM
24	Kamis , 9 April 2020	TNA (Taraning Need Assesment)	Zoom Meeting	Dr.Yumhi,ST,MM
25	Senin, 4 Mei 2020	Kinerja Berbasis Anggran	Zoom Meeting	Dr.Yumhi,ST,MM
26	Selasa,9 Juni 2020	Bagaimana Meningkatkan Kinerja Pendamping	Zoom Meeting	Dr.Yumhi,ST,MM
27	Selasa, 7 Juli 2020	Lobi dan Negoisasi	Zoom Meeting	Dr.Yumhi,ST,MM

28	Jumat , 7 Agustus 2020	Modal- Modal Sosial	Zoom Meeting	Dr.Yumhi,ST,MM
29	Kamis , 13 Agustus 2020	Kemitraan	Zoom Meeting	Dr.Yumhi,ST,MM
30	Kamis , 3 September 2020	Membangun Integritas dan Kredibilitas Pendamping	Hotel Le Dian Kota Serang	Dr.Yumhi,ST,MM
31	Jumat, 18 September 2020	Teknik Merawat Pendamping	Zoom Meeting	Dr. Yumhi, ST, MM
32	Rabu, 7 Oktober 2020	Manajemen Kinerja Bagi Pendamping	Zoom Meeting	Dr. Yumhi, ST, MM
33	Selasa, 10 Nopember 2020	Pelatihan Masyarakat	Zoom Meeting	Dr. Yumhi, ST, MM
34	Kamis, 10 Desember 2020	Teknik Menggali Potensi Lokal	Zoom Meeting	Dr. Yumhi, ST, MM

Rangkasbitung, 13 Februari 2017

KEMENDES PDPT RI



**Andes Widiansyah**

TA PED Kabupaten Lebak

**KEMENTERIAN DESA, PEMBANGUNAN DAERAH TERTINGGAL DAN TRANSMIGRASI RI**  
**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT**  
**DESA, DAERAH TERTINGGAL DAN TRANSMIGRASI**  
**TENAGA PENDAMPING PROFESIONAL KABUPATEN LEBAK PROVINSI BANTEN**

Komplek BCM Depag Blok A1 No.7 Kelurahan Muara Cijung Timur Kec. Rangkasbitung Kabupaten Lebak 42314  
Telpon. 0858-1113-7330/0852-1526-1866

f: TPP P3MD Lebak – Banten

t: @TPP P3MD Lebak - Banten

ig: TPP P3MD Lebak – Banten

**SURAT KETERANGAN**

No: 102/ TA – Kab/P3MD/ II/ 2021

Yang bertandatangan dibawah ini :

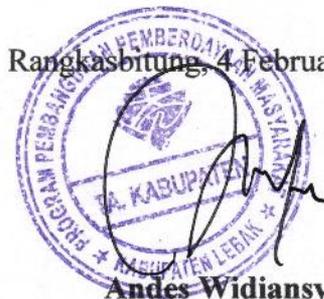
Nama : **Andes Widiansyah**  
Jabatan : TA. PED Kabupaten Lebak  
Program : P3MD Kemendes PDTT RI  
Alamat Kantor : Komplek Depag Blok A1 No. 7 Rangkasbitung - Lebak

Menerangkan bahwa saudara **Dr. Yumhi, ST, MM** adalah sebagai Narasumber pada Pelatihan / Coaching Kemitraan kepada Tenaga Pendamping Profesional (TPP) Kementerian Desa PDTT – RI di Kabupaten Lebak dari Tanggal 4 Maret 2017 sampai dengan Tanggal 10 Desember 2020.

Kami menyampaikan penghargaan setinggi – tingginya kepada narasumber yang telah berkenan meluangkan waktu, pikiran dan tenaganya untuk terselenggaranya pelatihan kemitraan Kapasitas Pendamping Desa Professional.

Demikianlah surat keterangan ini kami sampaikan, atas kerjasamanya kami mengucapkan terimakasih.

Rangkasbitung, 4 Februari 2021



**Andes Widiansyah**  
TA PED Kabupaten Lebak



**Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM)**

**Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) La Tansa Mashiro**

Jl. Soekarno Hatta Rangkasbitung Lebak Banten Indonesia 42317

Telp. 0252 207163 Fax. 0252 206794

<http://www.ejurnal.latansamashiro.ac.id>

email. [lp2mpt@gmail.com](mailto:lp2mpt@gmail.com) / [lppmstieltm@gmail.com](mailto:lppmstieltm@gmail.com)

## SURAT TUGAS

No. 026/LPPM-LT/II/2017

Yang bertandatangan dibawah ini, Direktur Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi La Tansa Mashiro Rangkasbitung,

Nama : **Dr. Paniran, S.E., M.M., Ak., CA., CPA**

Jabatan : **Direktur Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LPPM) STIE La Tansa Mashiro**

dengan ini menugaskan kepada :

Nama : **Dr. Yumhi, S.T., M.M**

NIDN : **0312127201**

Jabatan : **Dosen STIE La Tansa Mashiro**

Untuk melaksanakan rangkaian Kegiatan sebagai Narasumber pada Pelatihan/Coaching Kemitraan kepada Tenaga Pendamping Profesional (TPP) Kementerian Desa PDTT – RI di Kabupaten Lebak dari tanggal 4 Maret 2017 sampai dengan 10 Desember 2020.

Demikian surat tugas ini diberikan untuk dapat dilaksanakan dengan penuh tanggungjawab.

Rangkasbitung, 15 Februari 2017

LPPM STIE La Tansa Mashiro

Direktur,

**Dr. Paniran, S.E., M.M., AK., CA., CPA**

NPP. 13112640818115



# MANAJEMEN PEMBANGUNAN DESA

---

Disajikan dalam acara Bintel TPP Program Nasional Tenaga Pendamping  
Profesional (TPP) KEMENDES REPUBLIK INDONESIA

*Sabtu, 10 Nopember 2018*

**Dr. Yumhi, ST, MM**



# PENGERTIAN

---

## Apa Motivasi itu ?

Faktor-faktor yang menyebabkan/menyalurkan /  
mempertahankan perilaku individu

# EMPAT POLA MOTIVASI

---

- Achievement Motivation
  - Tantangan → kemajuan dan pertumbuhan
- Affiliation Motivation
  - Dorongan melakukan hubungan dengan orang lain

---

- **Competence Motivation**

- Dorongan untuk berprestasi → mutu pekerjaan

- **Power Motivation**

- Dorongan untuk mengendalikan keadaan
- Mengambil resiko dalam bertindak
- Perlu didukung oleh ke tiga pola yang lain.

# TUJUAN MEMOTIVASI PEKERJA

---

- Mendorong gairah dan semangat pekerja
- Meningkatkan moral dan kepuasan kerja
- Meningkatkan produktivitas
- Mempertahankan stabilitas dan loyalitas
- Meningkatkan kedisiplinan
- Menciptakan suasana dan hubungan kerja yang baik

- 
- Meningkatkan kreativitas dan partisipasi
  - Meningkatkan kesejahteraan
  - Mempertinggi rasa tanggung jawab
  - Meningkatkan efisiensi penggunaan alat dan bahan baku

# CARA MEMOTIVASI PEKERJA

---

- The strong approach
  - Menekankan kewenangan sebagai pemimpin
- The be good approach
  - Memberi kondisi kerja dan tunjangan yang baik
- Implicit bargaining
  - Persetujuan terhadap hasil kerja dan imbalan

---

- **Competition**

- Yang bekerja baik → mendapatkan bonus yang sesuai

- **Internalized motivation**

- Perluasan pekerjaan (job enlargement)
- Penggiliran pekerjaan (job rotation)
- Pentingnya kepuasan sosial
- Gaya kepemimpinan yang sesuai dengan situasi

# Pandangan memotivasi pekerja dalam perusahaan

Ada 3 model, yakni :

1. Model tradisional (Taylor)
- 2 Model Hubungan sesama manusia (E Mayo)
- 3 Model sumberdaya Manusia

# 1. Model tradisional (Taylor)

- Pekerja dimotivasi oleh insentif (uang)

# 2 Model Hubungan sesama manusia (E Mayo)

- Kontak sosial antar pekerja penting

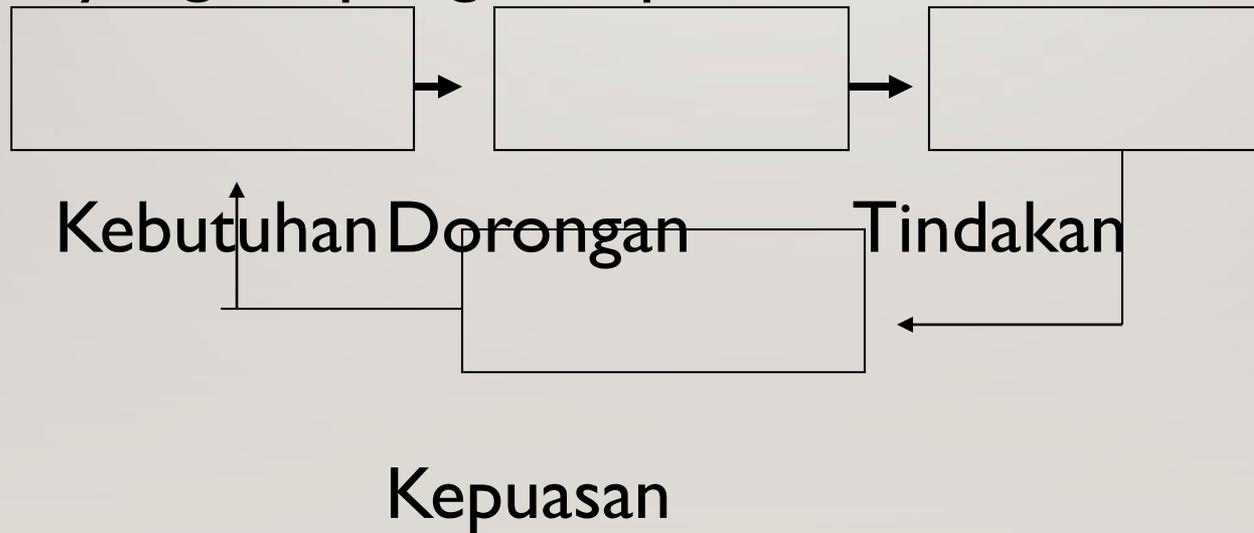
# 3 Model sumberdaya Manusia

- Pekerja tak hanya termotivasi oleh uang atau ingin puas, tapi juga pencapaian dan makin kerja, manajer bertanggung jawab pencapaian tujuan organisasi dan individu sesuai dengan kontribusi perhatian / kemampuan individu.

# TEORI MOTIVASI

## I. ~~“Content theories”~~

- Menekankan pada faktor-faktor dalam individu yang berpengaruh pada tindakan



- **Motivasi itu sangat kompleks :**

---

- a. Tingkat kebutuhan berbeda untuk setiap individu dan berubah menurut waktu
- b. Cara pencapaian kebutuhan berbeda-beda
- c. Tindakan yang diambil tidak selalu konsisten

## 2. Process theories :

---

- ✓ Menekankan pada bagaimana dan dengan tujuan apa
- ✓ Kebutuhan hanya satu bagian dari suatu proses individu bertindak
- ✓ Agar ada penghargaan → kerja keras

### 3. ~~Reinforcement theories~~ (*behavior modification*)

- Tindakan yang lalu bagaimana berpengaruh pada tindakan yang akan datang melalui proses ajar
- Orang harus taat pada hukum, karena disekolah sudah dijelaskan !!!

# Pandangan sistem terhadap Motivasi di dalam organisasi :

---

Ada 3 set variabel yang berpengaruh.

- I. Karakteristik individu → hirarki kebutuhan dan ERG theory
  - Perhatian
  - Kecakapan
  - Kebutuhan

2. Karakteristik pekerjaan

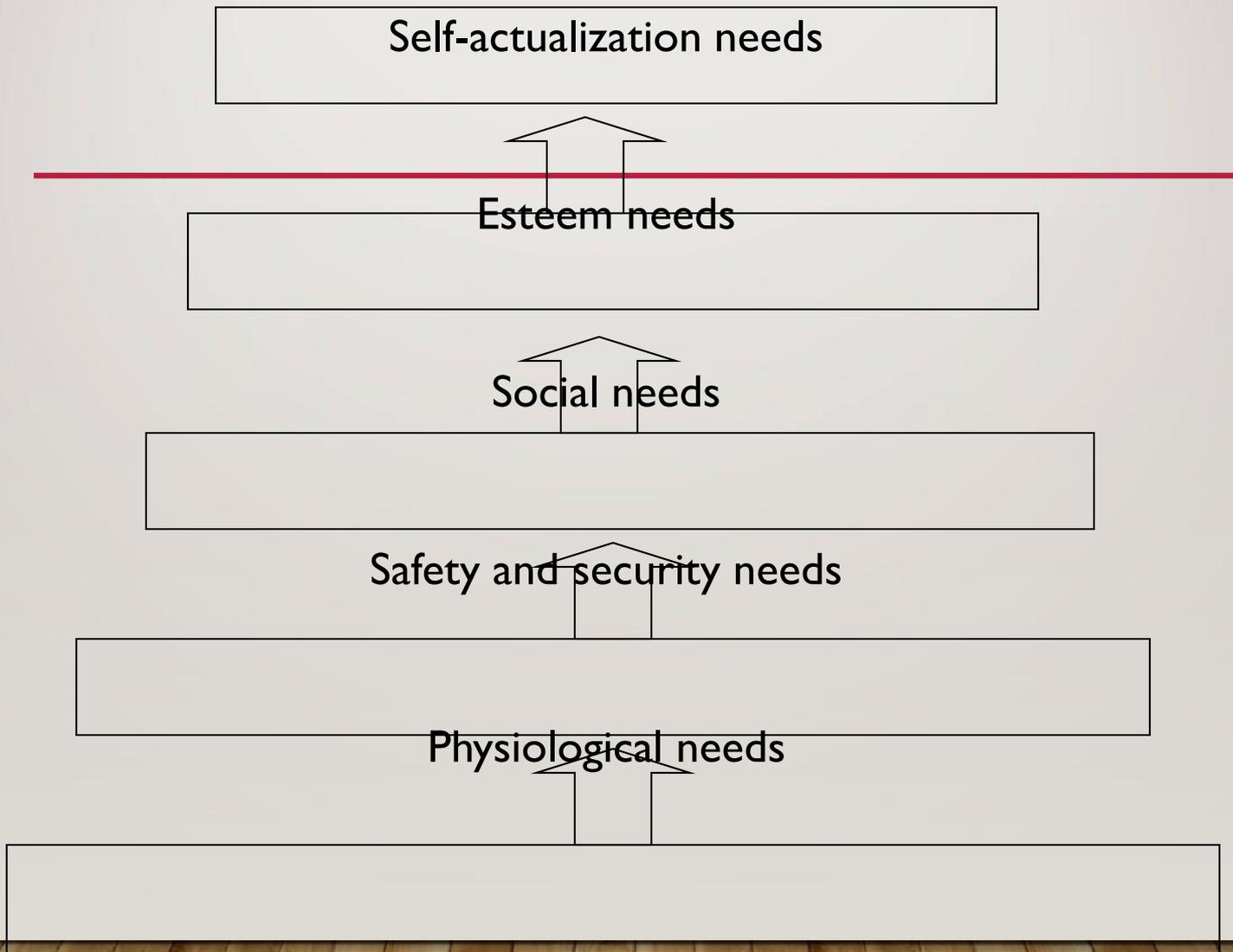
- Tipe penghargaan
- Tingkat otonomi
- Tingkat variasi pekerjaan

3. Karakteristik situasi kerja

- Lingkungan kerja langsung (atasan)
- Praktek penghargaan (individu, kelompok)
- Budaya organisasi

# Hirarki Kebutuhan (Maslow)

- Kebutuhan fisiologis (udara, air, makan, seks)
- Kebutuhan rasa aman (aman, bebas dari ancaman)
- Kebutuhan kasih sayang / sosial (cinta, perasaan memiliki, hubungan, manusia sesama)
- Kebutuhan penghargaan / esteem (hormat, kemampuan, status, dll)
- Kebutuhan aktualisasi diri / self actualization (tumbuh, perasaan saling melengkapi, merealisasikan potensi)



# ERG theory (Clayton Alderfer ) →

kebutuhan dibagi 3

Existence needs : hirarki kebutuhan Maslow

Relatedness needs : kebutuhan hubungan sesama manusia

Growth needs : kebutuhan kreativitas / produktivitas individu

# BAGAIMANA MEMOTIVASI PENDAPING

---

- Pimpinan harus aktif memotivasi bawahan
- Pimpinan memahami kelebihan & kekurangannya sebelum menerangkannya ke bawahan

- Pimpinan harus sadar bahwa pekerja punya dorongan / kemampuan berbeda-beda
- Penghargaan diberikan berdasarkan prestasi / performance, bukan sekedar senioritas
- Pekerjaan dirancang penuh dengan tantangan dan variasi. Bawahan sadar tentang apa yang diharapkan dari dirinya