

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUALITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI / FUNGSIONAL

Universitas La Tansa Mashiro

Periode: 01 Januari 2024 s/d 30 Desember 2024

No	Pegawai yang Dinilai		No	Pejabat Penilai Kinerja	
1.	Nama	Dr. Hj .Reni Apriani, M.Pd	1.	Nama	Dr. Soleh, M.M.
2.	NIP / NUPTK	3758769670230272	2.	NIP / NUPTK	4347744646200043
3.	Pangkat / Gol.	Penata / golongan III/c	3.	Pangkat / Gol.	Pembina / golongan IV/a
4.	Jabatan	Dosen	4.	Jabatan	Rektor
5.	Unit Kerja	S1 Pendidikan Bahasa Inggris	5.	Unit Kerja	Universitas La Tansa Mashiro

HASIL KERJA

A. Utama

1.	Meningkatnya kualitas dan mutu pembelajaran yang sesuai dengan rencana strategis perguruan tinggi (Penugasan dari Rektor) - Dosen yang bersangkutan melaksanakan perkuliahan di dalam lingkungan Universitas La Tansa Mashiro sebanyak 16SKS = 8 Mata Kuliah di Semester Genap dan ganjil - Dosen yang bersangkutan membimbing seminar mahasiswa sebanyak 1 orang (Semester genap dan ganjil) - Dosen yang bersangkutan membimbing skripsi sebanyak 20 orang (Semester genap dan ganjil) yang sesuai dengan panduan penulisan, panduan prodi, fakultas, dan sasaran strategis organisasi - Dosen yang bersangkutan melakukan pembinaan kegiatan mahasiswa sebagai Dosen Pembimbing Akademik (DPA) di bidang akademik dan kemahasiswaan sebanyak 18 Mahasiswa yang sesuai dengan panduan dan sasaran strategis organisasi - Dosen yang bersangkutan melakukan kegiatan pengembangan program kuliah sebanyak 8 RPS (Semester Genap dan ganjil) yang sesuai dengan panduan RPS OBE - Dosen yang bersangkutan mengembangkan buku ajar sebanyak 1 Buku (Semester Ganjil dan Semester Genap) berjudul Pengantar ilmu pendidikan - Dosen bersangkutan melakukan kegiatan pendampingan pada kegiatan Kuliah Kerja Nyata (KKN) - Dosen yang bersangkutan melakukan kegiatan bimbingan pada kegiatan program pengalaman Lapangan Persekolahan (PLP II)
2.	Meningkatnya jumlah dan kualitas penelitian dosen (Penugasan dari Rektor) - Dosen yang bersangkutan melakukan publikasi karya ilmiah yang diterbitkan dalam jurnal nasional sebagai kewajiban khusus Tri Dharma Dosen setiap Semester sesuai panduan dan kaidah penulisan - Dosen yang bersangkutan menghasilkan penelitian atau pemikiran yang dipublikasikan pada jurnal Nasional terakreditasi SINTA sebanyak 3 Artikel Dengan judul the influence of the use of songs on the ability of pronunciation in english subjects in the era of independent learning Sinta 5, Mencermati Gaya Hidup Mahasiswa terhadap E-commerce Dampak dari Globalisasi Teknologi Sinta 4, (3) Manajemen Kelas untuk Mengoptimalkan Pembelajaran Mata Kuliah Poetry and Drama In Language di Universitas Sinta 3, - dan Internasional Copernikus sebanyak 2 Artikel ; (1) Contribution of Education Costs in Improving the Quality of SMP Examination Results Banten Province in 2023, (2) The Role of Parental and Community Support in Promoting English Language Learning in Rural Schools: A Qualitative Study , 1 jurnal tidak terakre ditasi 1 dengan judul Pengaruh Perhatian Orang Tua dan Perilaku SDM Siswa Terhadap Kemandirian Belajar di Sekolah
3.	Meningkatnya kualitas kegiatan pengabdian kepada masyarakat (Penugasan dari Rektor) Dosen yang bersangkutan melaksanakan kegiatan pengabdian yang berdampak langsung terhadap masyarakat sejumlah 6 x selama (semester genap dan Semester ganjil) kegiatan Pengabdian Masyarakat tentang membangun sekolah anti bulliying di SMA 1 GUNUNG KENCANA,workshop peningkatan platporm merdeka belajar (PMM) SDN 3 CILAJA,Anti perundungan di SMAN 1RANGKASBITUNG, Woksop implementasi kurikulum merdeka di SMPN 2 RANGKASBITUNG, pengembangan materi ajar berbasis multimodal menggunakan animasi animeker bagi guur SDN 1 WARUNGGUNUNG, dan Menjadi tim penilai seleksi perangkat desa di kecamatan maja.

B. Tambahan

1.	Meningkatnya kualitas dosen melalui unsur penunjang (Webinar nasional) - Dosen yang bersangkutan mengikuti kegiatan webinar nasional “Digitalisasi sekolah dalam menerapkan profil belajar pancasila’. - Menjadi mediator Non Hakim di pengadilan agama rangkasbitung kabupaten lebak - Dosen yang berangkat mengikuti kegiatan peningkatan kompetensi melalui seminar yang berjudul “Stategi produktif publikasi di jurnal bereputasi terindek Scopus - Dosen yang bersangkutan mengikuti kegiatan wokshoppedengan tema “Learning Design for Doctorate Stusents”
----	---

PERILAKU KERJA		
1.	Berorientasi Pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memberikan layanan Tri Dharma: pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat secara profesional, responsif, dan berorientasi pada kepuasan pengguna layanan serta melakukan perbaikan berkelanjutan terhadap kualitas layanan akademik.
2.	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menunjukkan integritas, akuntabilitas, dan profesionalisme dalam semua pelaksanaan tugas dan penggunaan sumber daya institusi.
3.	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Meningkatkan kompetensi profesional secara berkelanjutan dan melaksanakan tugas tridharma: pengajaran, penelitian, dan pengabdian masyarakat dengan kualitas terbaik.
4.	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjaga hubungan kerja agar selalu harmonis, saling menghargai, dan mendukung lingkungan kerja yang kondusif.
5.	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama pegawai, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjaga loyalitas, integritas, dan nama baik institusi dalam pelaksanaan semua tugas.
6.	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memiliki sifat dan sikap adaptif agar cepat menyesuaikan diri terhadap perubahan serta mendorong inovasi dalam pelaksanaan semua tugas.
7.	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membangun kerja sama yang terbuka dan memanfaatkan berbagai sumber daya untuk mencapai tujuan bersama.

Pegawai yang Dinilai,



Dr. Hj. Reni Apriani, M.Pd
NUPTK: 3758769670230272

Lebak, 4 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja,
Rektor Universitas La Tansa Mashiro



Dr. H. Soleh, M.M.
NUPTK: 4347744646200043



LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

Dukungan Sumber Daya	
1.	Dukungan SDM di lingkungan perguruan tinggi
2.	Dukungan sarana prasarana pengajaran yang memadai
3.	Dukungan pimpinan dalam pengambilan kebijakan terkait pengembangan kompetensi
4.	Dukungan anggaran keuangan untuk mendukung tercapainya sasaran kinerja
Skema Pertanggungjawaban	
1.	Tersedianya bukti kinerja setiap akhir semester
2.	Pelaporan perkembangan rencana kinerja disampaikan secara berkala kepada Pimpinan Tinggi
Konsekuensi	
1.	Rekomendasi peringkat hasil kerja akan kurang apabila capaian kinerja tidak sesuai dengan ekspektasi
2.	Direkomendasikan mengikuti pengembangan kompetensi dosen
3.	Capaian kinerja pegawai berpengaruh terhadap capaian kinerja organisasi

Pegawai yang Dinilai,

Dr. Hj. Reni Apriani, M.Pd
NUPTK: 3758769670230272

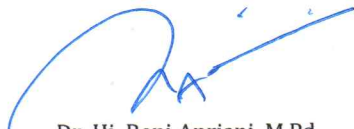


Lebak, 4 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja,
Rektor Universitas La Tansa Mashiro

Dr. H. Soleh, M.M.
NUPTK: 4347744646200043

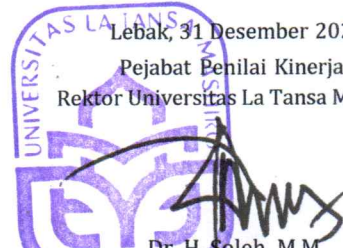
1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	Dr. Hj. Reni Apriani, M.Pd
	NIP / NUPTK	:	3758769670230272
	PANGKAT/GOL. RUANG	:	Penata / golongan III/c
	JABATAN	:	Dosen
	UNIT KERJA	:	S1 Pendidikan Bahasa Inggris
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Dr. Soleh, M.M.
	NIP / NUPTK	:	4347744646200043
	PANGKAT/GOL. RUANG	:	Pembina / golongan IV/a
	JABATAN	:	Rektor
	UNIT KERJA	:	Universitas La Tansa Mashiro
3.	EVALUASI KINERJA		
	AKREDITASI PERGURUAN TINGGI	:	-----
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	Sangat Baik
4.	CATATAN / REKOMENDASI		

Pegawai yang Dinilai,

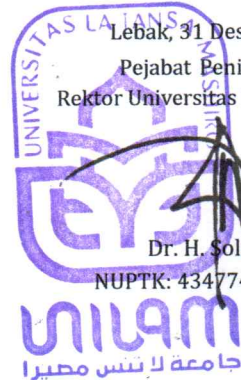


Dr. Hj. Reni Apriani, M.Pd
NUPTK: 3758769670230272

Lebak, 31 Desember 2024
Pejabat Penilai Kinerja,
Rektor Universitas La Tansa Mashiro



Dr. H. Soleh, M.M.
NUPTK: 4347744646200043



EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUALITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI / FUNGSIONAL
PERIODE: ~~TRIMULAN I/II/III/IV~~ AKHIR*

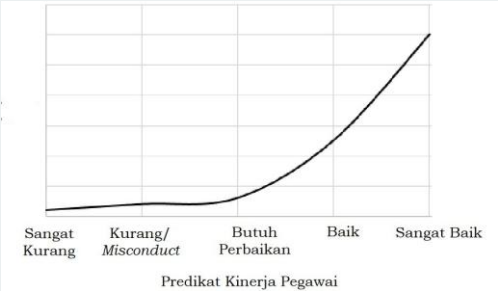
Universitas La Tansa Mashiro

Periode: 01 Januari 2024 s/d 30 Desember 2024

No	Pegawai yang Dinilai		No	Pejabat Penilai Kinerja	
1.	Nama	Dr. Hj. Reni Apriani, M.Pd	1.	Nama	Dr. Soleh, M.M.
2.	NIP / NUPTK	3758769670230272	2.	NIP / NUPTK	4347744646200043
3.	Pangkat / Gol.	Penata / golongan III/c	3.	Pangkat / Gol.	Pembina / golongan IV/a
4.	Jabatan	Dosen	4.	Jabatan	Rektor
5.	Unit Kerja	S1 Pendidikan Bahasa Inggris	5.	Unit Kerja	Universitas La Tnsa Mashiro

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI:

POLA DISTRIBUSI:



HASIL KERJA		Realisasi Berdasarkan Bukti Dukung	Umpan Balik Berkelanjutan Berdasarkan Bukti Dukung
A. Utama			

1.	Meningkatnya kualitas dan mutu pembelajaran yang sesuai dengan rencana strategis perguruan tinggi (Penugasan dari Rektor) • Dosen yang bersangkutan melaksanakan perkuliahan di dalam lingkungan Universitas La Tansa Mashiro sebanyak 16SKS = 8 Mata Kuliah di Semester Genap dan ganjil • Dosen yang bersangkutan membimbing seminar mahasiswa sebanyak 1 orang (Semester genap dan ganjil) • Dosen yang bersangkutan membimbing skripsi sebanyak 20 orang (Semester genap dan ganjil) yang sesuai dengan panduan penulisan, panduan prodi, fakultas, dan sasaran strategis organisasi • Dosen yang bersangkutan melakukan pembinaan kegiatan mahasiswa sebagai Dosen Pembimbing Akademik (DPA) di bidang akademik dan kemahasiswaan sebanyak 18 Mahasiswa yang sesuai dengan panduan dan sasaran strategis organisasi • Dosen yang bersangkutan melakukan kegiatan pengembangan program kuliah sebanyak 8 RPS (Semester Genap dan ganjil) yang sesuai dengan panduan RPS OBE • Dosen yang bersangkutan mengembangkan buku ajar sebanyak 1 Buku (Semester Ganjil dan Semester Genap) berjudul Pengantar ilmu pendidikan • Dosen bersangkutan melakukan kegiatan pendampingan pada kegiatan Kuliah Kerja Nyata (KKN) Dosen yang bersangkutan melakukan kegiatan bimbingan pada kegiatan program pengalaman Lapangan Persekolahan (PLP II)	- Pengajaran mata kuliah English Intruction to Educational is tics (2 SKS, 1 kelas), Pengajaran mata Kuliah Introduction to Educational Literature (2 SKS, 1 kelas), Pegajaran Mata Kuliah P antar Ilmu Pendidikan (2 SKS, 1 kelas), Pengajaran Mata Kuliah Language Assessment (2 SKS, 1 kelas), Pengajaran mata kuliah Psikologi pendidikan dan bimbingan(2 SKS, 1 kelas), Pengajaran mata Kuliah Poerty and drama in langguge Education (2 SKS, 1 kelas), Pegajaran Mata Languge classroom management (2 SKS, 1 kelas), Pengajaran Mata Kuliah Introduction To Teacing Engliashnto young leraners (2 SKS, 1 kelas),) - Membimbing mahasiswa dalam keakademikan. - Membimbing mahasiswa dalam kegiatan kuliah kerja nyata (KKN) - Membimbing mahasiswa dalam praktek kerja lapangan pengenalan sekolah (PLP II) - Membuat dan menerbitkan Buku Ajar	Hasil kerja secara umum sudah s a n g a t baik.
2.	Meningkatnya jumlah dan kualitas penelitian dosen (Penugasan dari Rektor) Dosen yang bersangkutan melakukan publikasi karya ilmiah yang diterbitkan dalam jurnal nasional sebagai kewajiban khusus Tri Dharma Dosen setiap Semester sesuai panduan dan kaidah penulisan Dosen yang bersangkutan menghasilkan penelitian atau pemikiran yang dipublikasikan pada jurnal nasional bereputasi bereputasi Nasional SINTA sebanyak 4 Artikel Dengan judul the influence of the use of songs on the ability of pronunciation in english subjects in the era of independent learning Sinta 5, Mencermati Gaya Hidup Mahasiswa terhadap E-commerce Dampak dari Globalisasi Teknologi Sinta 4, (3) Manajemen Kelas untuk Mengoptimalkan Pembelajaran Mata Kuliah Poetry and Drama In Language di Universitas Sinta 3, • dan Internasional Copernikus sebayak 2 Artikel ; (1) Contribution of Education Costs in Improving the Quality of SMP Examination Results Banten Province in 2023, (2) The Role of Parental and Community Support in Promoting English Language Learning in Rural Schools: A Qualitative Study	Publikasi karya ilmiah berupa Jurnal Nasional terakreditasi/Internasional di setiap semesternya	Hasil kerja melebihi dari ekspektasi yang telah ditetapkan.

3.	Meningkatnya kualitas kegiatan pengabdian kepada masyarakat (Penugasan dari Rektor) •Dosen yang bersangkutan melaksanakan kegiatan pengabdian yang berdampak langsung terhadap masyarakat sejumlah 6 x selama (semester genap dan Semester ganjil) kegiatan Pengabdian Masyarakat tentang membangun sekolah anti bullying di SMA 1 GUNUNG KENCANA,workshop peningkatan platform merdeka belajar (PMM) SDN 3 CILAJA,Anti perundungan di SMAN 1RANGKASBITUNG, Woksop implementasi kurikulum merdeka di SMPN 2 RANGKASBITUNG, pengembangan materi ajar berbasis multimodal menggunakan animasi animeker bagi guur SDN 1 WARUNGGUNUNG, dan Menjadi tim penilai seleksi perangkat desa di kecamatan maja.	Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada Masyarakat yang berdampak langsung terhadap Masyarakat umum secara rutin dan terjadwal di setiap Semesternya	Hasil kerja secara umum sudah sangat baik.
B. Tambahan		Realisasi Berdasarkan Bukti Dukung	Umpan Balik Berkelanjutan Berdasarkan Bukti Dukung
1.	Meningkatnya kualitas dosen melalui unsur penunjang (Webinar • Dosen yang bersangkutan mengikuti kegiatan webinar nasional “Digitalisasi sekolah dalam menerapkan profil belajar pancasila’. • Menjadi mediator Non Hakim di pengadilan agama rangkasbitung kabupaten lebak • Dosen yang berangkutan mengikuti kegiatan peningkatan kompetensi melalui seminar yang berjudul “Stategi produktif publikasi di jurnal bereputasi terindek Scopus • Dosen yang bersangkutan mengikuti kegiatan wokshopdengan tema “Learning Design for Doctorate Stusents”	Mengikuti kegiatan penunjang untuk pengembangan profesionalisme dosen yang mencakup peningkatan kualitas pedagogik dan bidang rumpun ilmu di setiap Semesternya	Hasil kerja secara umum sudah sangat baik.
RATING HASIL KERJA		Sesuai Ekspektasi	

PERILAKU KERJA			Umpan Balik Berkelanjutan Berdasarkan Bukti Dukung
1.	Berorientasi Pelayanan • Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat • Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan • Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mengerjakan dan menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai dengan target dan standar mutu yang telah ditetapkan dengan cara memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Mengerjakan setiap pekerjaan dengan cara yang ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan dalam penyelesaian pekerjaan Melakukan refleksi diri yang berkaitan dengan tindakan dan aktivitas pekerjaan sebagai Dosen secara aktif dan rutin	Pegawai selalu menunjukkan aspek perilaku kerja Core Value BerAKHLAK dalam setiap pelaksanaan tugas/ pekerjaannya dan memberikan value kepada rekan kerjanya.
2.	Akuntabel • Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi • Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien • Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mengerjakan setiap tugas yang diberikan oleh Pimpinan, tugas yang diampu sebagai Dosen seperti TriDharma, dan tugas yang berkaitan dengan peningkatan kinerja serta profesionalisme Dosen dengan jujur, bertanggung jawab, dan cermat	Pegawai selalu menunjukkan aspek perilaku kerja Core Value BerAKHLAK dalam setiap pelaksanaan tugas/ pekerjaannya dan memberikan value kepada rekan kerjanya.

3.	Kompeten • Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah • Membantu orang lain belajar • Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melaksanakan dan menyelesaikan tugas dan aktivitas yang berkaitan dengan peningkatan kompetensi profesionalisme Dosen secara rutin sebagai bentuk adaptivitas untuk siap membantu diri dan orang lain belajar	Pegawai selalu menunjukkan aspek perilaku kerja Core Value BerAKHLAK dalam setiap pelaksanaan tugas/pekerjaannya dan memberikan value kepada rekan kerjanya.
4.	Harmonis • Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya • Suka menolong orang lain • Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melakukan dan membangun lingkungan kerja yang kondusif dengan cara selalu bersikap terbuka untuk menghargai dan menolong orang lain	Pegawai dapat menerapkan aspek perilaku kerja Core Value BerAKHLAK dalam setiap pelaksanaan tugas/pekerjaannya.
5.	Loyal • Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah • Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara • Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memiliki dan menerapkan sikap yang berpegang teguh pada ideologi Pancasila, UUD Negera Republik Indonesia serta pemerintah yang sah dalam menjaga nama baik Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai dapat menerapkan aspek perilaku kerja Core Value BerAKHLAK dalam setiap pelaksanaan tugas/pekerjaannya.
6.	Adaptif • Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan • Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas • Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memiliki dan menerapkan sikap adaptif, inovatif, kreatif, dan proaktif dalam melaksanakan setiap tugas dan pekerjaan	Pegawai dapat menerapkan aspek perilaku kerja Core Value BerAKHLAK dalam setiap pelaksanaan tugas/pekerjaannya.
7.	Kolaboratif • Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi • Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah • Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memiliki dan menerapkan sikap kolaboratif dan terbuka dalam melaksanakan serta menyelesaikan tujuan bersama	Pegawai dapat menerapkan aspek perilaku kerja Core Value BerAKHLAK dalam setiap pelaksanaan tugas/pekerjaannya.
RATING PERILAKU		Sesuai Ekspektasi	
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI		Sangat Baik	



Lebak, 31 Desember 2024
Pejabat Penilai Kinerja,
Rektor Universitas La Tansa Mashiro


Dr. H. Soleh, M.M.
NUPTK: 4347744646200043
جامعة لا تانس مشيرو