

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUALITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI / FUNGSIONAL

Universitas La Tansa Mashiro

Periode: 01 Januari 2025 s/d 30 Desember 2025

No	Pegawai yang Dinilai		No	Pejabat Penilai Kinerja	
1.	Nama	Dr. Hj .Reni Apriani, M.Pd	1.	Nama	Dr. Soleh, M.M.
2.	NIP / NUPTK	3758769670230272	2.	NIP / NUPTK	4347744646200043
3.	Pangkat / Gol.	Penata / golongan III/c	3.	Pangkat / Gol.	Pembina / golongan IV/a
4.	Jabatan	Dosen	4.	Jabatan	Rektor
5.	Unit Kerja	S1 Pendidikan Bahasa Inggris	5.	Unit Kerja	Universitas La Tansa Mashiro

HASIL KERJA

A. Utama

1.	Meningkatnya kualitas dan mutu pembelajaran yang sesuai dengan rencana strategis perguruan tinggi (Penugasan dari Rektor) - Meningkatnya kualitas dan mutu pembelajaran yang sesuai dengan rencana strategis perguruan tinggi (Penugasan dari Rektor) - Dosen yang bersangkutan melaksanakan perkuliahan di dalam lingkungan Universitas La Tansa Mashiro sebanyak 19 SKS 9 Mata Kuliah di Semester Genap dan ganjil - Dosen yang bersangkutan membimbing skripsi sebanyak 6 orang (genap) yang sesuai dengan panduan penulisan, panduan prodi, fakultas, dan sasaran strategis organisasi - Dosen yang bersangkutan melakukan pembinaan kegiatan mahasiswa sebagai Dosen Pembimbing Akademik (DPA) di bidang akademik dan kemahasiswaan sebanyak 18 Mahasiswa yang sesuai dengan panduan dan sasaran strategis organisasi - Dosen yang bersangkutan melakukan kegiatan pengembangan program kuliah sebanyak 9 RPS (Semester Genap) yang sesuai dengan panduan RPS OBE - Dosen bersangkutan melakukan kegiatan pendampingan pada kegiatan Kuliah Kerja Nyata (KKN)
2.	Meningkatnya jumlah dan kualitas penelitian dosen (Penugasan dari Rektor) - Dosen yang bersangkutan melakukan publikasi karya ilmiah yang diterbitkan dalam jurnal nasional sebagai kewajiban khusus Tri Dharma Dosen setiap Semester tercapai sesuai panduan dan kaidah penulisan - Dosen yang bersangkutan menghasilkan penelitian atau pemikiran yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi Nasional SINTA sebanyak 5 Artikel dan Internasional Copernikus sebanyak 1 Artikel : 1. Teamwork and Competency : Drivers of Lecturersâ€™ Work-Quality in Banten, Indonesia Sinta 2,(2,) the effectiveness of self-selected reading to improve students' reading comprehension in extensive reading course Sinta 4,(3) Sosialisasi pencegahan pernikahan dini sebagai upaya penguatan pendidikan dan kesadaran hukum siswa SMAN 1 Sajira sinta 5,(4) integrating multicultural education in efl classrooms: teachers' perspectives, challenges and opportunities sinta 3 (5) The Role Of Introvert And Extrovert Characters In English Language Subjects: A Qualitative Study SINTA 5, Jurnal internasional (1) Synergistic Pathways to Excellence: How Team Collaboration, Compensation, and Competence Drive Lecturer Performance in Indonesian Higher Educatio Copernicus)
3.	Meningkatnya kualitas kegiatan pengabdian kepada masyarakat (Penugasan dari Rektor) Dosen yang bersangkutan melaksanakan kegiatan pengabdian yang berdampak langsung terhadap masyarakat sejumlah 6 x selama (semester genap dan Semester ganjil) kegiatan Pengabdian Masyarakat tentang membangun sekolah anti bulliying di SMA 1 GUNUNG KENCANA,worksop peningkatan platporm merdeka belajar (PMM) SDN 3 CILAJA,Anti perundungan di SMAN 1RANGKASBITUNG, Woksop implementasi kurikulum merdeka di SMPN 2 RANGKASBITUNG, pengembangan materi ajar berbasis multimodal menggunakan animasi animeker bagi guur SDN 1 WARUNGGUNUNG, dan Menjadi tim penilai seleksi perangkat desa di kecamatan maja, endampingan Pengembangan LKPD bahasa inggris interaktif pada guru SDN 3 RANGKASBITUNG,memberikan materi tentang kecerdasan artifisial pada MGMP matematika sub rayon 1 kab.lebak,dan sosialisasi dan edukasi anti kekerasan di SDN 1 Cibeureum, Pembicara webunar nasional "strategi manajemen dalam mewujudkan projeck based Learning(PJBL)DAN STEAM (Science, Technology, Engineering, Arts, Mathematics) yang Terintegrasi"

B. Tambahan

1.	Meningkatnya kualitas dosen melalui unsur penunjang (Webinar nasional) - Dosen yang bersangkutan mengikuti kegiatan webinar nasional "Digitalisasi sekolah dalam menerapkan profil belajar pancasila'. - Menjadi mediator Non Hakim di pengadilan agama rangkasbitung kabupaten lebak - Dosen yang bersangkutan mengikuti kegiatan peningkatan kompetensi melalui seminar yang berjudul "Stategi produktif publikasi di jurnal bereputasi terindek Scopus - Dosen yang bersangkutan mengikuti kegiatan wokshopdengan tema "Learning Design for Doctorate Stusents"
----	--

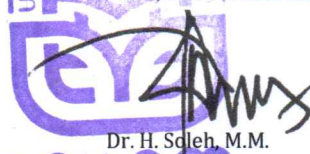
PERILAKU KERJA		
1.	Berorientasi Pelayanan • Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat • Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan • Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memberikan layanan Tri Dharma: pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat secara profesional, responsif, dan berorientasi pada kepuasan pengguna layanan serta melakukan perbaikan berkelanjutan terhadap kualitas layanan akademik.
2.	Akuntabel • Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi • Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien • Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menunjukkan integritas, akuntabilitas, dan profesionalisme dalam semua pelaksanaan tugas dan penggunaan sumber daya institusi.
3.	Kompeten • Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah • Membantu orang lain belajar • Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Meningkatkan kompetensi profesional secara berkelanjutan dan melaksanakan tugas tridharma: pengajaran, penelitian, dan pengabdian masyarakat dengan kualitas terbaik.
4.	Harmonis • Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya • Suka menolong orang lain • Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjaga hubungan kerja agar selalu harmonis, saling menghargai, dan mendukung lingkungan kerja yang kondusif.
5.	Loyal • Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah • Menjaga nama baik sesama pegawai, Pimpinan, Instansi, dan Negara • Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjaga loyalitas, integritas, dan nama baik institusi dalam pelaksanaan semua tugas.
6.	Adaptif • Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan • Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas • Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memiliki sifat dan sikap adaptif agar cepat menyesuaikan diri terhadap perubahan serta mendorong inovasi dalam pelaksanaan semua tugas.
7.	Kolaboratif • Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi • Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah • Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membangun kerja sama yang terbuka dan memanfaatkan berbagai sumber daya untuk mencapai tujuan bersama.

Pegawai yang Dinilai,



Dr. Hj. Reni Apriani, M.Pd
NUPTK: 3758769670230272

Lebak, 5 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja,
Rektor Universitas La Tansa Mashiro



Dr. H. Soleh, M.M.
NUPTK: 4347744646200043

جامعة لا تشا مشيرو
UNIVERSITY

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

Dukungan Sumber Daya	
1.	Dukungan SDM di lingkungan perguruan tinggi
2.	Dukungan sarana prasarana pengajaran yang memadai
3.	Dukungan pimpinan dalam pengambilan kebijakan terkait pengembangan kompetensi
4.	Dukungan anggaran keuangan untuk mendukung tercapainya sasaran kinerja
Skema Pertanggungjawaban	
1.	Tersedianya bukti kinerja setiap akhir semester
2.	Pelaporan perkembangan rencana kinerja disampaikan secara berkala kepada Pimpinan Tinggi
Konsekuensi	
1.	Rekomendasi peringkat hasil kerja akan kurang apabila capaian kinerja tidak sesuai dengan ekspektasi
2.	Direkomendasikan mengikuti pengembangan kompetensi dosen
3.	Capaian kinerja pegawai berpengaruh terhadap capaian kinerja organisasi

Pegawai yang Dinilai,



Dr. Hj. Reni Apriani, M.Pd
NUPTK: 3758769670230272

Lebak, 5 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja,
Rektor Universitas La Tansa Mashiro



Dr. H. Soleh, M.M.
NUPTK: 4347744646200043





DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PERIODE: TRIWULAN I/II/III/IV-AKHIR*

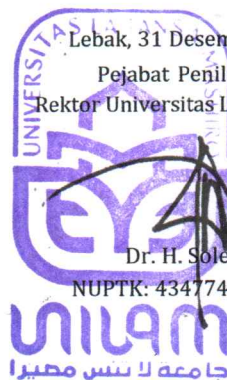
Universitas La Tansa Mashiro

01 Januari 2025 s/d 30 Desember 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	Dr. Hj. Reni Apriani, M.Pd
	NIP / NUPTK	:	3758769670230272
	PANGKAT/GOL. RUANG	:	Penata / golongan III/c
	JABATAN	:	Dosen
	UNIT KERJA	:	S1 Pendidikan Bahasa Inggris
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Dr. Soleh, M.M.
	NIP / NUPTK	:	4347744646200043
	PANGKAT/GOL. RUANG	:	Pembina / golongan IV/a
	JABATAN	:	Rektor
	UNIT KERJA	:	Universitas La Tansa Mashiro
3.	EVALUASI KINERJA		
	AKREDITASI PERGURUAN TINGGI	:	-----
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	Sangat Baik
4.	CATATAN / REKOMENDASI		

Lebak, 29 Agustus 2026
Pegawai yang Dinilai,

Dr. Hj. Reni Apriani, M.Pd
NUPTK: 3758769670230272



Lebak, 31 Desember 2025
Pejabat Penilai Kinerja,
Rektor Universitas La Tansa Mashiro

Dr. H. Soleh, M.M.
NUPTK: 4347744646200043

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUALITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI / FUNGSIONAL
PERIODE: ~~TRIWULAN I/II/III/IV~~ AKHIR*

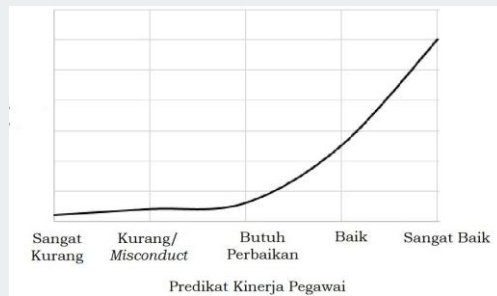
Universitas La Tansa Mashiro

01 Januari 2025 s/d 30 Desember 2025

No	Pegawai yang Dinilai		No	Pejabat Penilai Kinerja	
1.	Nama	Dr. Hj. Reni Apriani, M.Pd	1.	Nama	Dr. Soleh, M.M.
2.	NIP / NUPTK	3758769670230272	2.	NIP / NUPTK	4347744646200043
3.	Pangkat / Gol.	Penata / golongan III/c	3.	Pangkat / Gol.	Pembina / golongan IV/a
4.	Jabatan	Dosen	4.	Jabatan	Rektor
5.	Unit Kerja	S1 Pendidikan Bahasa Inggris	5.	Unit Kerja	Universitas La Tnsa Mashiro

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI:

POLA DISTRIBUSI:



HASIL KERJA	Realisasi Berdasarkan Bukti Dukung	Umpan Balik Berkelanjutan Berdasarkan Bukti Dukung
A. Utama		

1.	Meningkatnya kualitas dan mutu pembelajaran yang sesuai dengan rencana strategis perguruan tinggi (Penugasan dari Rektor) - Meningkatnya kualitas dan mutu pembelajaran yang sesuai dengan rencana strategis perguruan tinggi (Penugasan dari Rektor) - Dosen yang bersangkutan melaksanakan perkuliahan di dalam lingkungan Universitas La Tansa Mashiro sebanyak 19 SKS 9 Mata Kuliah di Semester Genap dan ganjil - Dosen yang bersangkutan membimbing skripsi sebanyak 6 orang (genap) yang sesuai dengan panduan penulisan, panduan prodi, fakultas, dan sasaran strategis organisasi - Dosen yang bersangkutan melakukan pembinaan kegiatan mahasiswa sebagai Dosen Pembimbing Akademik (DPA) di bidang akademik dan kemahasiswaan sebanyak 18 Mahasiswa yang sesuai dengan panduan dan sasaran strategis organisasi - Dosen yang bersangkutan melakukan kegiatan pengembangan program kuliah sebanyak 9 RPS (Semester Genap) yang sesuai dengan panduan RPS OBE - Dosen bersangkutan melakukan kegiatan pendampingan pada kegiatan Kuliah Kerja Nyata (KKN)	Pengajaran mata kuliah Psikologi Pendidikan Dan Bimbingan (2 SKS, 1 kelas), Language Classroom Management (2 SKS, 1 kelas), Poetry And Drama In Language (2 SKS, 1 kelas), Introduction to Teaching English to Young Learners - Pengajaran mata kuliah Psikologi Pendidikan Dan Bimbingan (2 SKS, 1 kelas), Language Classroom Management (2 SKS, 1 kelas), Poetry And Drama In Language (2 SKS, 1 kelas), Introduction to Teaching English to Young Learners - Membimbing mahasiswa dalam keakademikan. - Membimbing mahasiswa dalam kegiatan kuliah kerja nyata (KKN)	Hasil kerja secara umum sudah S a n g a t baik.
2.	Meningkatnya jumlah dan kualitas penelitian dosen (Penugasan dari Rektor) Dosen yang bersangkutan melakukan publikasi karya ilmiah yang diterbitkan dalam jurnal nasional sebagai kewajiban khusus Tri Dharma Dosen setiap Semester sesuai panduan dan kaidah penulisan Dosen yang bersangkutan menghasilkan penelitian atau pemikiran yang dipublikasikan pada jurnal nasional bereputasi bereputasi Nasional SINTA sebanyak 4 Artikel Dengan judul the influence of the use of songs on the ability of pronunciation in english subjects in the era of independent learning Sinta 5, Mencermati Gaya Hidup Mahasiswa terhadap E-commerce Dampak dari Globalisasi Teknologi Sinta 4, (3) Manajemen Kelas untuk Mengoptimalkan Pembelajaran Mata Kuliah Poetry and Drama In Language di Universitas Sinta 3, dan Internasional Copernikus sebanyak 2 Artikel ; (1) Contribution of Education Costs in Improving the Quality of SMP Examination Results Banten Province in 2023, (2) The Role of Parental and Community Support in Promoting English Language Learning in Rural Schools: A Qualitative Study	Publikasi karya ilmiah berupa Jurnal Nasional terakreditasi/Internasional di setiap semesternya	Hasil kerja melebihi dari ekspektasi yang telah ditetapkan.
3.	Meningkatnya kualitas kegiatan pengabdian kepada masyarakat (Penugasan dari Rektor) Dosen yang bersangkutan melaksanakan kegiatan pengabdian yang berdampak langsung terhadap masyarakat sejumlah 6 x selama (semester genap dan Semester ganjil) kegiatan Pengabdian Masyarakat tentang membangun sekolah anti bullying di SMA 1 GUNUNG KENCANA,workshop peningkatan platporm merdeka belajar (PMM) SDN 3 CILAJA,Anti perundungan di SMAN 1RANGKASBITUNG, Woksop implementasi kurikulum merdeka di SMPN 2 RANGKASBITUNG, pengembangan materi ajar berbasis multimodal menggunakan animasi animeker bagi guur SDN 1 WARUNGGUNUNG, dan Menjadi tim penilai seleksi perangkat desa di kecamatan maja.	Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada Masyarakat yang berdampak langsung terhadap Masyarakat umum secara rutin dan terjadwal di setiap Semesternya	Hasil kerja secara umum sangat baik.
B. Tambahan		Realisasi Berdasarkan Bukti Dukung	Umpan Balik Berkelanjutan Berdasarkan Bukti

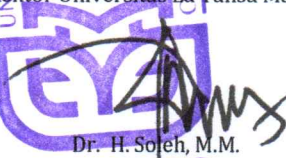
			Dukung
1.	Meningkatnya kualitas dosen melalui unsur penunjang (Webinar - Dosen yang bersangkutan mengikuti kegiatan webinar nasional "Digitalisasi sekolah dalam menerapkan profil belajar pancasila'. - Menjadi mediator Non Hakim di pengadilan agama rangkasbitung kabupaten lebak - Dosen yang berangkutan mengikuti kegiatan peningkatan kompetensi melalui seminar yang berjudul "Stategi produktif publikasi di jurnal bereputasi terindek Scopus - Dosen yang bersangkutan mengikuti kegiatan wokshopdengan tema "Learning Design for Doctorate Stusents"	Mengikuti kegiatan penunjang untuk pengembangan profesionalisme dosen yang mencakup peningkatan kualitas pedagogik dan bidang rumpun ilmu di setiap Semesternya	Hasil kerja secara umum sudah sangat baik.

RATING HASIL KERJA	Sesuai Ekspektasi
--------------------	-------------------

PERILAKU KERJA			Umpan Balik Berkelanjutan Berdasarkan Bukti Dukung
1.	Berorientasi Pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mengerjakan dan menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai dengan target dan standar mutu yang telah ditetapkan dengan cara memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Mengerjakan setiap pekerjaan dengan cara yang ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan dalam penyelesaian pekerjaan Melakukan refleksi diri yang berkaitan dengan tindakan dan aktivitas pekerjaan sebagai Dosen secara aktif dan rutin	Pegawai selalu menunjukkan aspek perilaku kerja Core Value BerAKHLAK dalam setiap pelaksanaan tugas/ pekerjaannya dan memberikan value kepada rekan kerjanya.
2.	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mengerjakan setiap tugas yang diberikan oleh Pimpinan, tugas yang diampu sebagai Dosen seperti TriDharma, dan tugas yang berkaitan dengan peningkatan kinerja serta profesionalisme Dosen dengan jujur, bertanggung jawab, dan cermat	Pegawai selalu menunjukkan aspek perilaku kerja Core Value BerAKHLAK dalam setiap pelaksanaan tugas/ pekerjaannya dan memberikan value kepada rekan kerjanya.

3.	Kompeten • Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah • Membantu orang lain belajar • Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melaksanakan dan menyelesaikan tugas dan aktivitas yang berkaitan dengan peningkatan kompetensi profesionalisme Dosen secara rutin sebagai bentuk adaptivitas untuk siap membantu diri dan orang lain belajar	Pegawai selalu menunjukkan aspek perilaku kerja Core Value BerAKHLAK dalam setiap pelaksanaan tugas/pekerjaannya dan memberikan value kepada rekan kerjanya.
4.	Harmonis • Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya • Suka menolong orang lain • Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melakukan dan membangun lingkungan kerja yang kondusif dengan cara selalu bersikap terbuka untuk menghargai dan menolong orang lain	Pegawai dapat menerapkan aspek perilaku kerja Core Value BerAKHLAK dalam setiap pelaksanaan tugas/pekerjaannya.
5.	Loyal • Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah • Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara • Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memiliki dan menerapkan sikap yang berpegang teguh pada ideologi Pancasila, UUD Negara Republik Indonesia serta pemerintah yang sah dalam menjaga nama baik Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai dapat menerapkan aspek perilaku kerja Core Value BerAKHLAK dalam setiap pelaksanaan tugas/pekerjaannya.
6.	Adaptif • Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan • Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas • Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memiliki dan menerapkan sikap adaptif, inovatif, kreatif, dan proaktif dalam melaksanakan setiap tugas dan pekerjaan	Pegawai dapat menerapkan aspek perilaku kerja Core Value BerAKHLAK dalam setiap pelaksanaan tugas/pekerjaannya.
7.	Kolaboratif • Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi • Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah • Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memiliki dan menerapkan sikap kolaboratif dan terbuka dalam melaksanakan serta menyelesaikan tujuan bersama	Pegawai dapat menerapkan aspek perilaku kerja Core Value BerAKHLAK dalam setiap pelaksanaan tugas/pekerjaannya.
RATING PERILAKU		Sesuai Ekspektasi	
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI		Sangat Baik	


Lebak, 5 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja,
Rektor Universitas La Tansa Mashiro


Dr. H. Soeh, M.M.
NUPTK: 4347744646200043